

Kulturwirksames Management Development

In Organisationen gibt es – neben der Unternehmenskultur – unterschiedliche Teilkulturen (Bereiche, Branchen, Produkte, Länder etc.). Um wirksam Einfluss nehmen zu können, brauchen **Nachwuchsführungskräfte und High Potentials** die Fähigkeit, sich flexibel, angemessen und glaubwürdig in den unterschiedlichen kulturellen Feldern zu bewegen. Nur so finden sie die notwendige Akzeptanz und können sich auch in grösseren Aufgabenstellungen bewähren.

Kulturbewusste Nachwuchsführungskräfte und High Potentials:

1. sind in der Lage, zu ‚switchen‘, wenn zum Beispiel
 - hier Führung als Dienstleistung verstanden wird und dort als ‚bestimmend sein‘,
 - hier eine offene Feedbackkultur herrscht und dort eher eine gesichtswahrende,
 - hier Einzelkämpfer gefragt sind und dort eher Teamplayer,
 - hier Entscheidungen top-down getroffen werden und dort im Konsens,
 - hier Konflikte durch Führungsentscheid gelöst werden und dort eigenverantwortlich durch die Parteien selber.
2. haben ihre Reflexionskompetenz und Reflexionsbereitschaft soweit entwickelt, dass sie in Führungssituationen, Verhandlungen, Konflikten und Entscheidungsfindungen die wesentlichen kulturellen und ethischen Implikationen erkennen und entsprechend wirkungsvoll handeln können.

Die Weiterbildung findet in Modulen statt, diese können den spezifischen Bedürfnissen der Organisation angepasst werden.

Module

- Führung kulturkonform gestalten
- Feedback und Feedforward
- Rollenvielfalt in Moderation und Sitzungsleitung
- Kulturwirksam verhandeln und Konflikte lösen
- Entscheidungsfindung

Zielgruppe und Dauer

12 Nachwuchsführungskräfte/High Potentials; 2.5 Tage pro Modul

Methode

Im Training werden reale Führungssituationen simuliert und mit Hilfe eines Kultur-Instruments analysiert und besprochen. Das Lernen erfolgt integriert: es werden inhaltliche Erkenntnisse vermittelt und gleichzeitig wird aufgezeigt, wie sich das gerade besprochene Thema im Hier und Jetzt des Kommunikationsprozesses widerspiegelt.

Trainer

Constantin Peer (lic.iur.) begleitet seit über 20 Jahren international Organisationen in Führungs- und Kulturentwicklung. Er ist Dozent an der Core-Faculty des ZfU und in verschiedenen Fachhochschulen und hat sich an der Harvard Law School für ‚Negotiation and Mediation‘ weitergebildet.

Elke Schlehuber, M.A., IFS-Diplom Wirtschaft und Recht, Dipl. Prozessorientierte Psychologin, hat langjährige Erfahrung im Training und Coaching von Führungspersonen in emotionalen, sozialen und kulturellen Kompetenzen. Publikation: Die heiligen Kühe und die Wölfe des Wandels. Warum wir ohne kulturelle Kompetenz nicht mit Veränderungen klarkommen. Gabal Management 2006.